

塾 経営銀道

2026 年度

前期

受講生募集



幹部育成コース

幹部塾

23 期生

経営幹部としての考え方を
身につけ、求められる知
識・スキルを取得する！
幹部登用にあたっての必須
研修として、多くの企業に
ご利用いただいています。

管理職育成コース

課長塾

15 期生

“結果を出す”プレイング
マネージャーの育成！
管理職登用にあたっての登
竜門研修としてご利用く
ださい。

若手リーダー
育成コース

中堅若手塾

11 期生

中堅社員としての自覚をも
たせ、もう一つ上の視点・
立場へ促す！
社員の意識改革研修として
ご利用ください。

目標に合わせた育成コースをお選びいただけます

お申込みは web から！

道銀総研

検索 

幹部育成コース

幹部塾 23 期生

定員 30 名

会場

北海道銀行ほしみ研修センター
(札幌市手稲区星置南 4 丁目 3-5)

※ 新型コロナ等の影響によりWEB
による開催に変更することもありえ
ますので留意願います。

受講料 (お一人様)

会員: 198,000 円

一般: 209,000 円

※消費税込み

※「会員」とは、らいらっく会・共栄会・
NVC・ビジトレ・ほがらか会会員のこ
とです。

申込期限

2026 年 5 月 8 日(金)

※定員になり次第、締め切ります。

申込方法

下記 QR コード、または道銀地
域総合研究所 web サイトから、
お申し込みください。



受講料の支払方法

受講申込後、受付完了メールを
お送りします。(届かない場合は、
お手数ですが事務局までお問い
合わせください。) 受講料は、メ
ールの指定口座にお振込くださ
い。なお、請求書はメールからダ
ウンロードできます。

※ ご欠席の日程がございましたも、受
講料の一部返却はいたしかねますので
予めご了承ください。

参加対象者

- ・ 新任上級管理職 (役員・部長・工場長クラス)
- ・ 上級管理職候補者 (次長・課長クラス)

このような方に

- ✓ 幹部の使命・役割を認識しトップの分身としての行動を期待したい
- ✓ 幹部・次期幹部に部門最適ではなく、全社最適の視点を持たせたい
- ✓ 幹部としてのビジョンを語り、さらなるリーダーシップの発揮を期待したい

講座の特徴

経営者を補佐し経営の視点で行動できる思考と知識・スキルの習得を目指す半年間(全 6 回)の実践カリキュラムです。また、異業種他流試合形式で講義を行うので、経営幹部同士のネットワークづくりや情報交換の場としても活用いただけます。

講師

平澤 公康 氏

取締役専務執行役員

鈴木 啓寛 氏

ゼネラルマネージャー

株式会社ビジネスコンサルタント

カリキュラム

第 1 回

5 月 25 日(月)
9:30~16:30

- 《テーマ》経営幹部のスタンス／リーダーシップ
- オリエンテーション～今回の取り組みの一連の目的を理解する
- 経営幹部に求められる役割を学ぶ
- リーダーシップの定義について学ぶ

第 2 回

6 月 24 日(水)
9:30~16:30

- 《テーマ》自己理解／OJT・人材育成①
- 自己理解を深め、自己ビジョンを語る
- OJT 基本を学び、仕事の教え方について学ぶ

第 3 回

7 月 23 日(木)
9:30~16:30

- 《テーマ》OJT・人材育成②／人事評価
- 人事評価の考え方と基本を学ぶ

第 4 回

8 月 20 日(木)
9:30~16:30

- 《テーマ》労務管理／組織活性化
- 労務管理の原則を学ぶ
- ポジティブ心理学を用いた組織の活性化を学ぶ

第 5 回

9 月 16 日(水)
9:30~16:30

- 《テーマ》計数管理(基礎)
- 経営の意思決定を財務面から検討できる基本的な知識を取得する

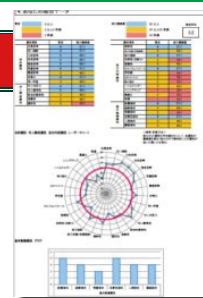
第 6 回

10 月 21 日(水)
9:30~16:30

- 《テーマ》戦略思考(基礎)／修了式
- 戦略策定の基本的な考え方とステップを学ぶ
- フレームワークを学び、環境分析のやり方を学ぶ

キャリア・ポテンシャル診断シートをお渡しいたします

キャリア・ポテンシャル診断は、組織の中で高い成果を出していくために必要とされる 33 項目のコンピテンシー(個人的属性)の発現レベルを理解するための診断です。これにより、経営幹部に期待される人材像との「ズレ」を見える化し、伸ばす部分を確認します。なお、この診断レポートは、閉講後に輩出企業様にもご提出させていただきます。



管理職育成コース

課長塾 15 期生

定員 30 名

会場

北海道銀行ほしみ研修センター
(札幌市手稲区星置南4丁目3-5)

※ 新型コロナ等の影響によりWEB
による開催に変更することもありえ
ますので留意願います。

受講料 (お一人様)

会員: 99,000 円

一般: 110,000 円

※消費税込

※「会員」とは、らいらっく会・共栄会・
NVC・ビジトレ・ほがらか会会員のこ
とです。

申込期限

2026 年 5 月 28 日 (木)

※定員になり次第、締め切ります。

申込方法

下記 QR コード、または道銀地
域総合研究所 web サイトから、
お申し込みください。



受講料の支払方法

受講申込後、受付完了メールを
お送りします。(届かない場合は、
お手数ですが事務局までお問い
合わせください。) 受講料は、メ
ールの指定口座にお振込くださ
い。なお、請求書はメールからダ
ウンロードできます。

※ ご欠席の日程がございましたも、受
講料の一部返却はいたしかねますの
で予めご了承ください。

参加対象者

- ・ 新任管理職 (課長・所長クラス)
- ・ 管理職候補者 (係長・主任クラス)

このような方に

- ✓ 管理職(候補)としての役割・責任や、職場活性化の考え方を学習させたい
- ✓ 管理職(候補)として、プレイング偏重型を脱却しマネジメントとのバランスがとれた力を身につけさせたい

講座の特徴

人事管理・部下の育成およびリーダーシップのあり方について研鑽し、管理職としての心構えを学びます。管理職が直面する問題を解決するために必要な知識・スキルをストーリー立てて学習するシミュレーション方式の体験型学習です。

講師

林 俊介 氏

株式会社ビジネスコンサルタント コーディネーターコンサルタント

カリキュラム

第 1 回

6 月 18 日 (木)
9:30~16:30

《テーマ》マネジメントの原則／
ビジョン・方針を示す力／優先順位をつけられる力
●オリエンテーション～マネジメントとは

①～⑤のマネジメントシーンをストーリー立てて学習

- ①「昇格したが職場が変わっていない。あなたはどうする？」
・ 自職場の方針・標語の展開ミーティング
- ②「突発案件の発生で計画通り行かない。
あなたはどうする？」
・ 情報提供～タイムマネジメント、時間の作り方
・ 自己のマネジメント特徴診断

第 2 回

6 月 19 日 (金)
9:30~16:30

- 《テーマ》職場を活性化させる力／メンバーを育てる力
●③「職場の一体感がなくなっている。あなたなら何をする？」
・ 情報提供 ～OJTについて、労務管理について
～メンバーの話を良く聴く (傾聴)
- ④「メンバーが成長に不安を感じている。
あなたなら何をする？」
・ 演習～アクションプランの作成

第 3 回

7 月 17 日 (金)
9:30~16:30

- 《テーマ》進捗をチェック・フォローする力／
ロジカルシンキング
●⑤「自職場の現状を上司から聞かれた。
あなたはどう説明する？」
・ 演習～原因分析のロジックツリー
・ 演習～問題の原因追及
・ 演習～解決策の立案

個人強み診断 (LIFO) レポートをお渡しいたします

行動科学に基づく診断ツール (LIFO) により、個人の基本的な方向性や行動スタイル (やり方) をサーベイ等によって明らかにします。そして、そこから得る自己理解を土台として、職場内やお客様など対人関係の円滑化をサポートします。なお、この診断レポートは、閉講後に輩出企業様にもご提出させていただきます。

LIFO Reports

Management Styles

個人強み診断レポート

氏名

所属

職種

部署

担当

作成日

印刷

若手リーダー 育成コース

中堅若手塾 11 期生

定員 30 名

会場

北海道銀行ほしみ研修センター
(札幌市手稲区星置南 4 丁目 3-5)

※ 新型コロナ等の影響によりWEB
による開催に変更することもありえ
ますので留意願います。

受講料 (お一人様)

会員 : 77,000 円

一般 : 88,000 円

※消費税込

※「会員」とは、らいらく会・共栄会・
NVC・ビジトレ・ほがらか会会員のこ
とです。

申込期限

2026 年 6 月 25 日 (木)

※定員になり次第締め切ります。

申込方法

下記 QR コード、または道銀地
総合研究所 web サイトから、お
申し込みください。



受講料の支払方法

受講申込後、受付完了メールを
お送りします。(届かない場合は、
お手数ですが事務局までお問い
合わせください。) 受講料は、メ
ールの指定口座にお振込くださ
い。なお、請求書はメールからダ
ウンロードできます。

※ ご欠席の日程がございましたも、受
講料の一部返却はいたしかねますの
で予めご了承ください。

参加対象者

・ 20 代から 30 代の若手・中堅社員

このような方に

- ✓ 中堅社員としての自覚と責任を持たせたい
- ✓ 若手や後輩の取りまとめ役や指導役になってほしい
- ✓ 仕事の進め方も、一つ上の視点・立場で今のうちから進めてほしい

講座の特徴

受講対象となる中堅社員はプレイヤーとして成熟してきており、さらなる成長のためには自身の業務範囲の視点ではなく、一つ高い組織としての視点が
培われていく必要があります。異業種の方々が集まるメリットを最大限に活
かし、ビジュアルケースメソッドを使用して、自身の視座を高める気づきを
促します。

講師

佐藤 直大 氏

株式会社マネジメントサービスセンター チーフコンサルタント

カリキュラム

第 1 回
7 月 9 日 (木)
9 : 30 ~ 16 : 30

《テーマ》リーダーとしての役割・視座の理解

- オリエンテーション
- 若手・中堅リーダーに求められる役割
 - ・ 外部環境の変化
 - ・ リーダーに求められる役割と能力
 - ・ 現在の業務における問題の共有
- リーダーに求められる視座の理解
 - ・ ビジュアルケースメソッドの実施
 - ・ ケーススタディ

第 2 回
7 月 10 日 (金)
9 : 30 ~ 16 : 30

《テーマ》職場の問題解決力／ リーダーとしてのコミュニケーション

- 職場の問題解決のために
 - ・ 問題とは
 - ・ 問題解決のプロセス
 - ・ 職場の現状と課題について視座を高める
- リーダーとしてのコミュニケーション
 - ・ 周りを活かすコミュニケーション
 - ・ 基本原則
 - ・ ガイドライン
 - ・ 多様な価値観の理解が必要な背景
 - ・ 自身と相手の価値観を知る手法
- 職場実践に向けて
 - ・ 研修の振り返り
 - ・ 今後の職場実践に向けた目標設定
- まとめ／Q&A

指導ガイドをお渡しいたします

閉講後に受講生の上司の方へ、研修で学習した能力を
さらに引き上げるために役立つ指導ガイドを提供しま
す。



お問い合わせ は こちらまで

株式会社道銀地域総合研究所 (担当: 立川・大内・石原)

札幌市中央区南 1 条西 4 丁目 16 番地 2 道銀ビル別館

TEL: 011-233-3561

E-mail: seminar@doginsoken.jp

URL: <https://doginsoken.co.jp/>