

道銀 経営塾 管理職育成コース《課長塾》

受講生の声（抜粋）

研修全体の内容はいかがでしたか

他社の似た立ち位置の方と対話する機会は貴重。

今回、「人を動かして生産性を上げる」ことを自分のテーマにしておりました。内容がそれに合うものでした。

異業種の方との交流機会。結果を出すために、何をすべきか何が重要か再認識できた。

LIFO 診断による、自己のマネジメントの特徴を把握できた。

苦手意識のあったケーススタディが多かった。

今現在の自分に合った研修内容（マネジメント、人材育成等）であった。

自己の業務との比較と取組み方、部下に対する言い方などより実践に近い研修でした。

LIFO 診断を用いたお客様との接し方について興味深かった

先生の講義が大変わかりやすかったです。またグループ討議で異業種の方との交流もあり、参考になりました。

目先のことだけ解決するのではなく、大本から考える必要性を学びました。

カリキュラムの内容は職場で活かせると感じましたか。

組織のマネジメントや対話の手法、考え方を職場で試してみたい。

現在の置かれている状況に照らし合わせながら受講しておりました。改善に生かしていけると感じました。

今までやってきた事は間違いがない事を再確認できたが新ためて事業推進の確認や自身の仕事の整理に繋がった。

部下育成の分野で参考になる。

考え方や定義だけでなく、具体的なテクニック説明もあったので、自分次第で活かせると感じた。

面談等での目的を持って行う事は即実践したい

現状の自職場の状況や事業内容（組織編制や事業内容の開拓等がある為）に活かせる内容が多かった。

LIFOと同じデータは取れませんが、仕事のスタイルの選別は可能、それに合わせた指示の出し方、業務の進め方など相手の立場に立った業務遂行が出来れば、より良い職場環境が実現できると感じました。

LIFO 各スタイル別のコミュニケーション方法を職場で実践してみたい。

部下の面接の仕方について、他人の客観的意見を聞いて良かった

LIFO 診断で認識できた自分の強みをマネジメント業務に活かせると感じました。

自分の行動をより理解したことにより、部下に対しての指示出し、対応に変化をつけられる。

Web 研修を受講して

初めてのZOOM研修でした。貴重な経験でした。もう少し慣れが必要と感じています。

2日間の研修時間があったという間に終わったので、有意義だったんだなと実感しています。

研修を通じて知り合えた方々とのご縁を今後活かすためにも、リアル研修での名刺交換のような時間や仕組みがあると良いと感じた。

我々も、ZOOMを使用し、会議、研修をしています。会議となると、一方的に話すことが多く、聞く側の気持ちになる事が少なかったのですが今回研修を受け、適度のディスカッションも必要と強く感じました。今回の時間配分等は非常に良かったです。

限られた時間、日数で非常に緊迫感のある中で集中して受講できたと思います。

ZOOMでの研修方法についても最初に説明していただけ、大変わかりやすく、集合研修と遜色ない研修だったと思います。

Web研修だと雰囲気を感じられないかと思っていたが、予想以上に感じられた。

時間の有効活用が可能であり、リアルと変わらない闊達なコミュニケーションも今回実証できた為。逆にwebの距離感が良いのかもしれない。

研修前後の仕事も可能で助かりました。コロナの関係では昼食時が一番リスクがあると思いますが、気にせずいつもの環境で昼食が取れるのも利点でした。また、集合の場合、冷房などで寒くても毛布など持ち込むことも難しいため、温度調節が自分好みにできるものありがたいです。