

道銀経営塾

2021年度 **後期** 受講生募集

NEW

幹部育成コース

幹部塾

14期生

経営幹部としての考え方を身につけ、求められる知識・スキルを取得する！幹部登用にあたっての必須研修として、多くの企業にご利用いただいています。

管理職育成コース

課長塾

6期生

“結果を出す”プレイングマネージャーの育成！管理職登用にあたっての登竜門研修としてご利用ください。

若手リーダー育成コース

リーダー塾

2期生

中堅社員としての自覚をもたせ、もう一つ上の視点・立場へ促す！社員の意識改革研修としてご利用ください。

目標に合わせた育成コースをお選びいただけます

お申込みはwebから！

道銀総研

検索 



株式会社 道銀地域総合研究所
DOGIN REGIONAL RESEARCH INSTITUTE Co., Ltd.

幹部育成コース

幹部塾 14期生

定員 30名

会場

道銀別館セミナールーム
(札幌市中央区大通西4丁目 道銀別館)

または

北海道銀行ほしみ研修センター
(札幌市手稲区星置南4丁目3-5)

受講料 (お一人様)

会員: 165,000円

一般: 176,000円

※消費税込み

※「会員」とは、らいらっく会・共栄会・NVC・ビジトレ会員のことです。

申込期限

2021年9月20日(月)

※定員になり次第、締め切ります。

申込方法

下記QRコード、または道銀地域総合研究所webサイトから、お申し込みください。



受講料の支払方法

受講申込後、受付完了メールをお送りします。(届かない場合は、お手数ですが事務局までお問い合わせください。) 受講料は、メールの指定口座にお振込ください。なお、請求書はメールからダウンロードできます。

※ご欠席の日程がございましたも、受講料の一部返却はいたしかねますので予めご了承ください。

参加対象者

- ・ 新任上級管理職 (役員・部長・工場長クラス)
- ・ 上級管理職候補者 (次長・課長クラス)

このような方に

- ✓ 幹部の使命・役割を認識しトップの分身としての行動を期待したい
- ✓ 幹部・次期幹部に部門最適ではなく、全社最適の視点を養いたい
- ✓ 幹部としてのビジョンを語り、さらなるリーダーシップの発揮を期待したい

講座の特徴

経営者を補佐し経営の視点で行動できる思考と知識・スキルの習得を目指す半年間(全6回)の実践カリキュラムです。また、異業種他流試合形式で講義を行うので、経営幹部同士のネットワークづくりや情報交換の場としても活用いただけます。

講師

平澤 公康 氏

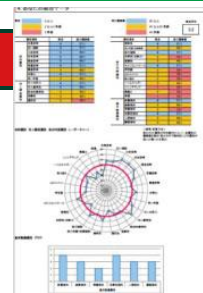
株式会社ビジネスコンサルタント 常務執行役員 IPC 本部長

カリキュラム

| | |
|--------------------------------|--|
| 第1回 9月28日(火) 9:30~16:30 | 《テーマ》経営幹部のスタンス/自己理解 ●オリエンテーション~今回の取り組みの一連の目的を理解する ●経営幹部に求められる役割を学ぶ ●自己理解を深め、自己ビジョンを語る |
| 第2回 10月15日(金) 9:30~16:30 | 《テーマ》リーダーシップ/OJT・人材育成① ●リーダーシップの定義について学ぶ ●OJT基本を学び、仕事の教え方について学ぶ |
| 第3回 11月16日(火) 9:30~16:30 | 《テーマ》OJT・人材育成②/人事評価 ●人事評価の考え方と基本を学ぶ |
| 第4回 12月7日(火) 9:30~16:30 | 《テーマ》労務管理/組織活性化 ●労務管理の原則を学ぶ ●ポジティブ心理学を用いた組織の活性化を学ぶ |
| 第5回 1月13日(木) 9:30~16:30 | 《テーマ》計数管理(基礎) ●経営の意思決定を財務面から検討できる基本的な知識を取得する |
| 第6回 2月22日(火) 9:30~16:30 | 《テーマ》戦略思考(基礎)/修了式 ●戦略策定の基本的な考え方とステップを学ぶ ●フレームワークを学び、環境分析のやり方を学ぶ |

キャリア・ポテンシャル診断シートをお渡しいたします

キャリア・ポテンシャル診断は、組織の中で高い成果を出していくために必要とされる33項目のコンピテンシー(個人の属性)の発現レベルを理解するための診断です。これにより、経営幹部に期待される人材像との"ズレ"を見える化し、伸ばす部分を確認します。なお、この診断レポートは、閉講後に輩出企業様にもご提出させていただきます。



管理職育成コース

課長塾 6期生

定員 30名

会場

道銀別館セミナールーム
(札幌市中央区大通西4丁目 道銀別館)
または

北海道銀行ほしみ研修センター
(札幌市手稲区星置南4丁目3-5)

受講料 (お一人様)

会員: 77,000円

一般: 88,000円

※消費税込み

※「会員」とは、らいらく会・共栄会・NVC・ピジトレ会員のことです。

申込期限

2021年10月14日(木)

※定員になり次第、締め切ります。

申込方法

下記QRコード、または道銀地域総合研究所webサイトから、お申し込みください。



受講料の支払方法

受講申込後、受付完了メールをお送りします。(届かない場合は、お手数ですが事務局までお問い合わせください。) 受講料は、メールの指定口座にお振込ください。なお、請求書はメールからダウンロードできます。

※ご欠席の日程がございましたも、受講料の一部返却はいたしかねますので予めご了承ください。

参加対象者

- ・ 新任管理職 (課長・所長クラス)
- ・ 管理職候補者 (係長・主任クラス)

このような方に

- ✓ 管理職(候補)としての役割・責任や、職場活性化の考え方を学習させたい
- ✓ 管理職(候補)として、プレイング偏重型を脱却しマネジメントとのバランスがとれた力を身につけさせたい

講座の特徴

人事管理・部下の育成およびリーダーシップのあり方について研鑽し、管理職としての心構えを学びます。管理職が直面する問題を解決するために必要な知識・スキルをストーリー立てて学習するシミュレーション方式の体験型学習です。

講師

林 俊介 氏

株式会社ビジネスコンサルタント コーディネーターコンサルタント

カリキュラム

| | |
|--------------------------------|--|
| 第1回 10月21日(木) 9:30~16:30 | 《テーマ》マネジメントの原則／ ビジョン・方針を示す力／優先順位をつけられる力 ●オリエンテーション～マネジメントとは ①～⑤のマネジメントシーンをストーリー立てて学習 ●①「昇格したが職場が変わっていない。あなたはどうする？」 ・ 自職場の方針・標語の展開ミーティング ●②「突発案件の発生で計画通り行かない。 あなたはどうする？」 ・ 情報提供～タイムマネジメント、時間の作り方 ・ 自己のマネジメント特徴診断 |
| 第2回 10月22日(金) 9:30~16:30 | 《テーマ》職場を活性化させる力／メンバーを育てる力 ●③「職場の一体感がなくなっている。あなたなら何をする？」 ・ 情報提供 ～OJTについて、労務管理について ～メンバーの話を良く聴く(傾聴) ●④「メンバーが成長に不安を感じている。 あなたなら何をする？」 ・ 演習～アクションプランの作成 |
| 第3回 11月26日(金) 9:30~16:30 | 《テーマ》進捗をチェック・フォローする力／ ロジカルシンキング ●⑤「自職場の現状を上司から聞かれた。 あなたはどう説明する？」 ・ 演習～原因分析のロジックツリー ・ 演習～問題の原因追及 ・ 演習～解決策の立案 |

個人強み診断 (LIFO) レポートをお渡しいたします

行動科学に基づく診断ツール (LIFO) により、個人の基本的な方向性や行動スタイル (やり方) をサーベイ等によって明らかにします。そして、そこから得る自己理解を土台として、職場内やお客様など対人関係の円滑化をサポートします。なお、この診断レポートは、閉講後に輩出企業様にもご提出させていただきます。



若手リーダー
育成コース

NEW

リーダー塾 2期生

定員 30名

会場

道銀別館セミナールーム
(札幌市中央区大通西4丁目 道銀別館)
または

北海道銀行ほしみ研修センター
(札幌市手稲区星置南4丁目3-5)

受講料 (お一人様)

会員 : 55,000 円

一般 : 66,000 円

※消費税込み

※「会員」とは、らいらく会・共栄会・
NVC・ビジトレ会員のことです。

申込期限

2021年9月2日(木)

※定員になり次第締め切ります。

申込方法

下記QRコード、または道銀地
総合研究所 web サイトから、お
申し込みください。



受講料の支払方法

受講申込後、受付完了メールを
お送りします。(届かない場合
は、お手数ですが事務局までお
問い合わせください。) 受講料
は、メールの指定口座にお振込
ください。なお、請求書はメール
からダウンロードできます。

※ご欠席の日程がございましたも、受講
料の一部返却はいたしかねますので予
めご了承ください。

参加対象者

・20代から30代の若手・中堅社員

このような方に

- ✓ 中堅社員としての自覚と責任を持たせたい
- ✓ 若手や後輩の取りまとめ役や指導役になってほしい
- ✓ 仕事の進め方も、一つ上の視点・立場で今のうちから進めてほしい

講座の特徴

受講対象となる中堅社員はプレイヤーとして成熟してきており、さらなる成長のためには自身の業務範囲の視点ではなく、一つ高い組織としての視点が培われていく必要があります。異業種の方々が集まるメリットを最大限に活かし、ビジュアルケースメソッドを使用して、自身の視座を高める気づきを促します。

講師

佐藤 直大 氏
株式会社マネジメントサービスセンター チーフコンサルタント

カリキュラム

第1回

9月9日(木)
9:30~16:30

《テーマ》リーダーとしての役割・視座の理解

- オリエンテーション
- リーダー/中堅社員に求められる役割
 - ・外部環境の変化
 - ・リーダーに求められる役割と能力
 - ・現在の業務における問題の共有
- リーダーに求められる視座の理解
 - ・ビジュアルケースメソッドの実施

第2回

9月10日(金)
9:30~16:30

《テーマ》職場の問題解決力/
コミュニケーション力の習得

- 職場の問題解決のために
 - ・問題とは
 - ・職場の現状と課題について視座を高める
 - ・問題解決のプロセス ・問題解決演習
- リーダーとしてのコミュニケーション力
 - ・周りを巻き込むコミュニケーション
 - ・コミュニケーションの基本原則
 - ・ガイドライン ・コミュニケーション実習
- 職場実践に向けて
 - ・研修の振り返り ・今後の職場実践に向けた目標設定
- まとめ/Q&A

指導ガイドをお渡しいたします

閉講後に受講生の上司の方へ、研修で学習した能力を
さらに引き上げるために役立つ指導ガイドを提供します。



お問い合わせは
こちらまで

株式会社道銀地域総合研究所 (担当: 大内・石田)

札幌市中央区大通西4丁目1番地 道銀別館ビル

TEL: 011-233-3561

E-mail: seminar@doginsoken.jp

URL: <https://doginsoken.co.jp/>