

実施要領	
コース	幹部育成コース(幹部塾)12期生
対象者	新任上級管理職(役員・部長・工場長クラス)および上級管理職候補者(次長・課長クラス)
日程	半年間(全6回)
	1回:7月7日(火) 4回:10月28日(水)
	2回:8月28日(金) 5回:11月27日(金)
	3回:9月29日(火) 6回:12月17日(木)
会場	道銀別館セミナールーム(札幌市中央区大通西4丁目1番地)
定員	30名
受講料 (消費税込)	一般:176,000円 会員:165,000円

※ 会員とは、らいらく会・共栄会・NVC・ビジトレの各会員のことで。

お申込み要領	
申込方法	下記の受講申込書にご記入のうえ、北海道銀行のお取引の支店長を経由して、お申込みください。受講票は後日お送りします。
申込期限	それぞれの開催日の1週間前までにお申込み下さい。
受講料の 支払方法	受講申込受付後、ご請求書をお送りしますので、到着次第、指定口座にお振込ください。振込手数料は貴社でご負担願います。 ※ご欠席の日程がございましたも、受講料の一部返却はいたしかねますので、予めご了承ください。
照会先	㈱道銀地域総合研究所 Tel:011-233-3561 Fax:011-207-5220 E-mail:seminar@doginsoken.jp

※ 閉講後に輩出企業様にレポートをご提出させていただきます。ご同意いただけただけの方のみ、お申し込みをお受けいたします。

北海道銀行 支店長行き コピーしてお使いください
(取引支店名をご記入下さい)

【道銀・経営塾】幹部育成コース(幹部塾) 受講申込書

申込コース	① 幹部育成コース(幹部塾)12期生				
E-mail	※必ず記入ください。				
フリガナ	名刺添付欄				
お名前					
性別・年齢				男性 ・ 女性	才
貴社名					
一般・会員の別	一般 ・ 会員				

【留意事項】
 ※定員に達した場合は、受付を終了させていただきます。
 ※受講料については、一括で頂戴いたします。途中、ご欠席の日程がございましたも一部返却はいたしかねます。
 ※受講期間中に提供する著作権は、北海道銀行、道銀地域総合研究所と㈱ビジネスコンサルタントに帰属しており、第三者への提供はお断りいたします。

【個人情報の取扱いについて】
 北海道銀行および道銀地域総合研究所では、個人情報の保護に努めております。
 詳細は各社のホームページから個人情報保護/プライバシーポリシーをご覧ください。
 (北海道銀行 <https://www.hokkaidobank.co.jp/personaldata> 道銀地域総合研究所 <https://www.lilac.co.jp/doginsoken/pdf/policy.pdf>)
 お客様からお預かりした個人情報(企業名、役職、氏名、連絡先など)は、お申込みに関する確認・連絡、配付用受講生名簿および卒業生名簿に掲載するために利用いたします。
 <銀行使用欄>

受付店		担当	
➡		道銀地域総合研究所	



幹部育成コース (幹部塾)

12期生
好評につき追加募集



受講生募集のご案内

このような方にオススメ

幹部塾

1. 幹部の使命・役割を認識しトップの分身としての行動を期待したい
2. 幹部・次期幹部に部門最適ではなく全社最適の視点を養いたい
3. 幹部としてのビジョンを語り、さらなるリーダーシップの発揮を期待したい



※閉講後に輩出企業様にもご提出させていただきます。



幹部塾

＜参加対象者＞
新任上級管理職（役員・部長・工場長クラス）
 および**上級管理職候補者（次長・課長クラス）**

受講生の声（抜粋）

平澤 公康 氏（株式会社ビジネスコンサルタント 常務執行役員）

講座の特徴

経営幹部としての考え方を身につけ、求められる知識・スキルを取得する！
 幹部登用に当たっての必須研修として多くの企業にご利用いただいています。

- 1. 企業経営を体系的に学ぶ実践講座**
 半年間（全6回）の実践カリキュラム
 キャリア・ポテンシャル診断による経営幹部に期待される人材像との“ズレ”を見える化し、伸ばす部分を確認する
- 2. 異業種交流による刺激とネットワークの拡大**
 異業種他流試合形式で講義行い、経営幹部同士のネットワークづくり、情報交換の場として活用
- 3. 参加しやすいスケジュール設定**
 多忙な幹部職員でも参加しやすい、午後からの講義設定

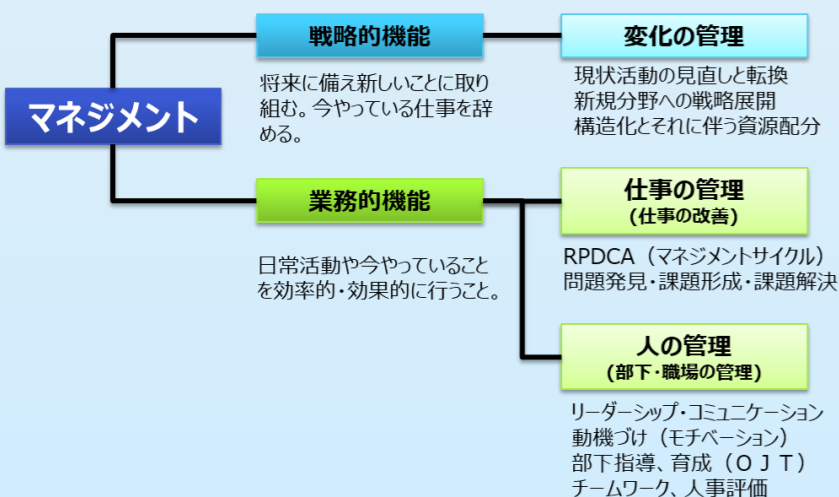
異業種同士の交流が喜ばれています。

管理職が直面する問題を設定して、解決するための必要な知識・スキルを少人数グループでストーリー立てて学習していきます。

研修の内容はもとより、他業種の方々との交流の機会が持てたことを評価する声が多数！



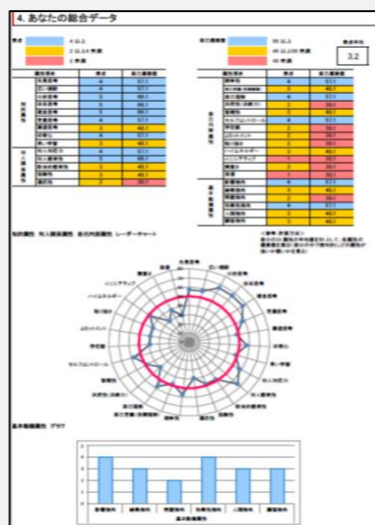
サービス



サービス

キャリア・ポテンシャル診断レポートのお返し

キャリアポテンシャル診断は、**組織の中で高い成果を出していくために必要とされる33項目のコンピテンシー（個人的属性）**の現在の発現レベルを理解するための診断です。また、「6つの人材像モデル」として整理したハイパフォーマーの活躍の類型と照らし合わせ、対象者の啓発目標を検討するための材料になります。



キャリア・ポテンシャル診断 個人レポート

カリキュラム

回	開催日	テーマ	内容
1	7月7日(火) 13:00~19:00	オリエンテーション 経営幹部のスタンス 自己理解	・今回の取り組みの一連の目的を理解する ・経営幹部に求められる役割を学ぶ ・自己理解を深め、自己ビジョンを語る
2	8月28日(金) 13:00~19:00	リーダーシップ OJT・人材育成①	・リーダーシップの定義について学ぶ ・OJT基本を学び、仕事の教え方について学ぶ
3	9月29日(火) 13:00~19:00	OJT・人材育成② 人事評価	・人事評価の考え方と基本を学ぶ
4	10月28日(水) 13:00~19:00	労務管理 組織活性化	・労務管理の原則を学ぶ ・ポジティブ心理学を用いた組織の活性化を学ぶ
5	11月27日(金) 13:00~19:00	計数管理（基礎）	・経営の意思決定を財務面から検討できる基本的な知識を取得する
6	12月17日(木) 13:00~19:00	戦略思考（基礎） 終了式	・戦略策定の基本的な考え方とステップを学ぶ ・フレームワークを学び、環境分析のやり方を学ぶ

(1) 研修全体の印象はどうでしたか？

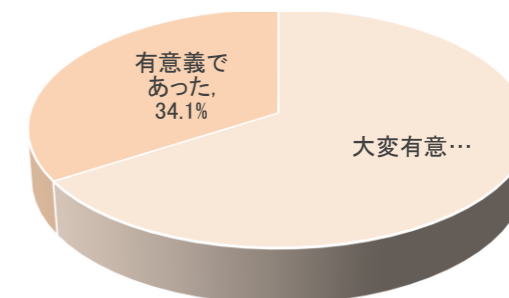
- ・今まで、こういった研修を受けたことがなかったので大変勉強になった。他の企業の方々とのグループワークの中で新しい考え方や知識も得ることができた。
- ・参加型の研修で各自の意見を述べる場面が多く、自分自身で考える機会が多かったのは良かった。
- ・自分自身の今後の成長に繋がるものだと感じました。さらに異業種交流ができてよかった。
- ・普段仕事に従事しているだけでは、気づいたり学習したりできないことを体験できた。
- ・他社の様々な業種の方と目標を作成したり議論したり作りあげていくことは、とても良い刺激になり勉強になった。

(2) 研修内容は職場でいかせますか？

- ・部下との接し方が以前に比べて良くなったと思います。コミュニケーションが取れてると実感しています。
- ・部下への対応の仕方や自身の考え方など参考になる内容が多かった。3日間非常に有意義な時間となりました。
- ・実際にディスカッションで自分で考える時間が多く、自社でのシミュレーション練習になった。
- ・すぐ実践できる内容の講義だと感じた。どの業種の方でも自社に置き換えて考えやすく取り組みやすい内容でした。

受講生のアンケート調査

《調査対象：2019年度 課長塾》



- 受講生の3分の2が5段階評価で最上位評価!!
- 残りの受講生も高評価で満足度100%!!